**БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВЕРХНЕКАЗЫМСКИЙ**

**«СЕЛЬСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ «ГРОТЕСК»**

**ПРИКАЗ**

от 02 августа 2018 года № 03а-о

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить приложенное Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск».

2. Методисту муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск» ознакомить работников муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск» с Положением под роспись.

3. Контроль за выполнением приказа возложить на директора муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск».

Директор МАУК «СДК «Гротеск» Л.В.Нуриева

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск» от 02 августа 2018 года № 03а-о

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский**

**«Сельский дом культуры «Гротеск»**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск» (далее – антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск» (далее – Дом культуры) и соблюдении норм антикоррупционного законодательства работниками Дома культуры.

1.2. Антикоррупционная политика Дома культуры разработана на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 года № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;

- Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

- Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года

№ 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1. **ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1)коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2)противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий;

3)коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

4) предупреждение коррупции – деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

5)контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

6) конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Дома культуры) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Дома культуры, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Дома культуры, работником которого он является;

7) личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ДОМА КУЛЬТУРЫ**

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Дома культуры и ее руководства этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления.

3.2. Цели антикоррупционной политики:

- формирование у работников и иных лиц единообразного понимания позиции Дома культуры о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация рисков вовлечения работников Дома культуры, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Доме культуры;

- поддержание деловой репутации Дома культуры на должном уровне.

3.3. Задачи антикоррупционной политики:

- информирование работников Дома культуры о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Доме культуры;

-внедрение в практику работы Дома культуры принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

**4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

**ДОМА КУЛЬТУРЫ**

4.1. Антикоррупционная политика Дома культуры основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Дома культуры действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения;

- принцип личного примера руководства;

- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип открытости деятельности;

- принцип контроля за исполнением антикоррупционных процедур.

**5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Дома культуры вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие Политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми Дом культуры вступает в договорные отношения.

**6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ДОМА КУЛЬТУРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

6.1. Работники Дома культуры в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Дома культуры;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Дома культуры;

- сообщить непосредственному директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

7.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, установленную в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности может осуществляться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**8. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

8.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения для исполнения данного направления работы осуществляются разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Дома культуры.

8.2. Обучение и информирование работников - для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- оказание работникам консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников Дома культуры;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.3. Организация антикоррупционного образования и просвещения пользователей Дома культуры - для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- комплектование фонда законодательных, нормативных, учебных материалов;

- проведение информационно – просветительных мероприятий.

8.4. Обеспечение системы внутреннего контроля работников Дома культуры требованиям антикоррупционной политики - для исполнения данного направления работы осуществляются следующие мероприятия:

- осуществление внутреннего контроля за хозяйственными операциями, целевым и

экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности;

- осуществление контроля за закупочной деятельностью;

- осуществление внутреннего контроля ведения первичного бухгалтерского учета;

- осуществление контроля за правильным заполнением трудовых книжек, выдачей справок о стаже работы, хранением личных дел, персональных данных работников;

- отчет директора Дома культуры о целевом использовании всех уровней бюджета и внебюджетных средств.

8.5. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями контрагентами в целях снижения риска вовлечения Дома культуры в коррупционную деятельность - для исполнения данного направления работы осуществляется сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях – контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке услуг и т.п.

**9. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ДОМА КУЛЬТУРЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

9.1. За организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение отвечает методист Дома культуры.

9.2.Обязанности работников, ответственных за разработку и исполнение антикоррупционных мероприятий:

- разработка и представление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Дом культуры;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах работников Дома культуры, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Дома культуры или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Дома культуры по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору Дома культуры.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СПИСОК

ознакомления работников муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск» с приказом муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск» от 02 августа 2018 года № 03а-о **«Об утверждении Положения об антикоррупционной политике муниципального автономного учреждения культуры сельского поселения Верхнеказымский «Сельский дом культуры «Гротеск»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Фамилия, имя, отечество | Должность | Роспись,  дата ознакомления |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |